

事業の経営管理強化で生産性向上！

参加無料

事業継続力 強化計画セミナー

防災

地震や水害、台風等の災害や感染症に備えた初動対応等の計画を作ることが、皆さんの事業継続力強化に繋がります！

「事業継続力強化計画」として作成し、国の認定を受けることで次のようなメリットが得られます。
ご希望の事業所様には商工会にて計画策定をお手伝いします。

この機会に経営管理を強化し、自社の生産性を向上させましょう！！

こんな
メリットが！

- ✓日本政策金融公庫の低利融資
- ✓信用保証枠の追加
- ✓ものづくり補助金審査時の加点



開催日：令和7年11月27日（木）13:30～15:30

会場：大垣市 奥の細道むすびの地記念館（大垣市船町2丁目26番地1）
2階 多目的室2

講師：事業継続推進機構認定 事業継続主任管理士 伊藤 哲夫 氏

内容：事業継続力強化計画の必要性、計画の策定手順、
平時における計画の適切な運用、質疑応答

主催 岐阜県商工会連合会（担当 岐阜・西濃ブロック広域支援室）

共催 大垣市商工会・神戸町商工会

事業継続力強化計画セミナー受講申込書

申込期限：令和7年11月19日（水）

事業所名			参加者名	
連絡先	TEL	FAX		
	E-mail			

※ここにご記入いただいた個人情報は本セミナー以外では一切利用いたしません。

お申込み
及び
お問合せ先

大垣市商工会

Tel. 0584-71-0294 Fax. 0584-71-1770

大垣市商工会の審査・推薦により無担保、無保証人で日本政策金融公庫から貸し出される国の融資制度です。

無担保 無保証人

マル経融資制度

保証料が発生しません

保証人が不要です

保証協会の保証枠は
使いません

マル経融資制度

融資 限度額	2,000万円 ^(※1)
ご返済 期 間	10年以内(うち据置2年以内)
利 率 (※2)	年2.0% 大垣市利子補給制度により、融資返済が遅滞なく完済した後、合計支払利息の1/2を限度に利子補給が受けられます。(市税の完納等の受給要件があります。)
対 象	●常時使用する従業員が20人以下(宿泊業と娯楽業を除く商業・サービス業の場合は5人以下)の法人・個人事業主の方 ●商工会の経営指導を原則6カ月以上受けている方 ●所得税、法人税、事業税、市県民税などの税金を完納している方 ●最近1年以上事業を行っている方 ●商工業者であり、日本政策金融公庫の融資対象業種を営んでいる方

※1)1,500万円を超える融資を受ける場合には、申込時に「利用にあたっての事業計画書」を作成していただきます。

※2)融資利率は金融情勢により変わることがあります。詳しくはお問合せください。

※審査の結果、ご希望に添えない場合がございますので、ご了承ください。

運転資金から設備資金まで融資の利用用途はいろいろ(一例)



従業員の給与
等各種経費支
払、材料等仕
入資金など

チラシ製作・
配布やホーム
ページの開設
等の広告宣伝
費

営業車両、
建設機械
等の購入
資金

工場の増設
や店舗改装
資金、設備
導入資金

資金用途

運転資金

または

設備資金

お申込みからご融資までの流れ

商工会へ申込み

商工会が調査・審査のうえ推薦

日本政策金融公庫が審査、融資

□お申込み・お問合せ先

大垣市商工会(赤坂) (0584)71-0294
(墨俣) (0584)62-6283
(上石津) (0584)45-2643

若年労働者とのコミュニケーションや職場定着の悩みを抱える経営者・管理監督者の皆様へ



厚生労働省委託事業 令和7年度

受講料無料

テキスト無料配布

建設事業者のための雇用管理研修 コミュニケーションスキル等向上コース のご案内

- 次世代を担う人材を育てていくためのコミュニケーションスキル
- 若年労働者と熟練労働者が円滑なコミュニケーションを取りながら働くことのできる環境づくりの手法
- 技術や技能を習得する前に離職する若年者の多い建設業の職場におけるモチベーション維持向上の手法

建設業では高齢化が進行しており、就業者に占める高年齢層(55歳以上)の割合が3分の1を超えています。少ない若手の離職を防ぎ、育てるためには、コミュニケーションを良くしていかなければなりません。昔ながらの「背中を見て学べ」ではパワハラとも取られる時代となったのです。

本講座では、動機付け面接法をベースとして、初心者でもわかりやすい「12の落とし穴」と「4つの基本スキル」「4つのプロセス」「4つの精神」を事例を通じて学んでいただきます。

【主な講習内容】

- 1.建設業界の背景及び概要 編
 - (1) 建設業への期待と構造的課題
 - (2) 建設業に求められる働き方改革
 - (3) 若年層の「働くことの意識」
- 2.事例 編
アイスブレイク…コミュニケーションをとるための工夫
事例検討① 部下からの相談(その1)
事例検討② 部下からの相談(その2)
事例検討③ 仕事に悩む後輩の相談

グループワークで学ぶ

働きやすい職場づくりのためのコミュニケーションスキル

【受講者の声】

- 職長、事務職、営業職といった様々な立場の参加者と意見交換することで、新たな学びを得ることができた。
- 部下からの相談対応が間違っていたことに気づかされた。
- 社内でもグループワークを行って、世代間のギャップをなくしていきたい。



愛知・岐阜・三重
富山・石川・福井
の各県で開催！

詳しい会場、日時は裏面をご参照ください。

◆研修終了後、後日修了証を交付(PDFファイル)します。

※参加者名及び企業名は厚生労働省へ提出します。

※詳細なカリキュラムは専用Webサイトをご確認ください。
※会場を変更する場合があります。変更の際は申込者様へ事前にご連絡いたします。

「基礎講習」もお申込み受付中です。詳しくは専用Webサイトをご覧ください。

詳細・お申込みは専用Webサイトへ

専用Webサイト

雇用管理研修

検索

<https://koyoukanri.mhlw.go.jp/>

※キャンセルの際は事前にご連絡ください。

※体調不良等、急なご事情であれば当日でも結構です。



お問合せ先

株式会社労働調査会 中部支社

〒460-0002

愛知県名古屋市中区丸の内2-16-22

丸の内エイチエフビル2階

TEL 052-211-2073

受託企業 株式会社 労働調査会

中部
開催

雇用管理研修申込書

お申し込みは専用 Web サイト(表面参照)で受付いたします。「開催日程」から「開催エリア」「開催日時」等を確認の上、「申込フォーム」にてお申し込みください。FAX 申込の場合は下記必要事項をご記入の上、左記 FAX 番号まで送信してください
※太枠内は必須項目ですので、必ずご記入ください。※複数名でお申し込みの場合はお手数ですがコピーしてお使いください。

(株)労働調査会

中部支社

雇用管理研修係

行

FAX : 052-203-5124

受講希望会場・日時

申込者記載事項

コミュニケーションスキル等向上コース ご希望の会場・日程に☑をお願いします。

会 場	日 程	
愛知建設業会館 5階 会議室 13:30~17:00 愛知県名古屋市中区栄 3-28-21	R7年 8月 19日(火)	☐
	R7年 9月 10日(水)	☐
	R7年 10月 24日(金)	☐
	R7年 11月 21日(金)	☐
	R7年 12月 2日(火)	☐
サンレイラ岐阜 2階 第2研修室 13:30~17:00 岐阜県岐阜市数田東 1-2-2	R7年 9月 19日(金)	☐
	R7年 11月 11日(火)	☐
三重県教育文化会館 3階 第2会議室 13:30~17:00 三重県津市桜橋 2-142	R7年 10月 7日(火)	☐
四日市市地場産業振興センター(じばさん) 5階小研修室 13:30~17:00 三重県四日市市安島 1-3-18	R7年 12月 9日(火)	☐
富山県安全衛生教育センター 13:30~17:00 富山県富山市金屋 767-30	R7年 12月 10日(水)	☐
石川県地場産業振興センター 本館 第6研修室 13:00~16:30 石川県金沢市鞍月 2丁目1番地	R7年 11月 11日(火)	☐
福井県中小企業産業大学校 2階 第2演習室 13:00~16:30 福井県福井市下六条町 16-15	R7年 10月 16日(木)	☐
フリガナ	生年月日 ※修了証記載	
氏名 ※修了証記載	西暦 年 月 日	
勤務先事業場名 ※修了証記載		
勤務先住所 (〒 -)		
電話番号	FAX	
フリガナ		
メール アドレス		

所属部署/役職

※記載された内容は当社で厳重に管理し、本事業以外の目的には使用しません。
※受講票はございません。お申込み受付後、メールで受講番号を送付します。

★キャンセル等は7日前までにご連絡をお願いします。体調不良等の場合、当日でも結構です。
連絡先：労働調査会 中部支社 「雇用管理研修係」電話 052-211-2073



厚生労働省委託事業
「令和7年度 建設労働者雇用支援事業」

建設事業者のための

雇用管理研修のご案内

受講料
無料

テキスト
無料



建設業で選任義務のある「雇用管理責任者」のための研修です

令和7年度 建設労働者雇用支援事業では、建設労働者の雇用の改善等に関する法律に基づき雇用管理に必要な知識の習得を目的とした研修を全国47都道府県にて無料で実施しています

対象となる方 雇用管理責任者の方、それに準ずる立場の方、雇用管理に必要な知識を習得したい方など

詳細・お申込み・お問合せはホームページへ

<https://koyoukanri.mhlw.go.jp/>



雇用管理研修

申込受付中

お申込み・お問合せはこちら



申込締切：開催3日前（オンライン講習は10日前）まで

- 研修終了後、後日修了証（PDF ファイル）を交付します
- 参加者名及び企業名は厚生労働省へ提出します
- 詳細なカリキュラム等はホームページをご確認ください
- 昼食・お飲み物等は各自ご用意ください
- キャンセルの際は事前にご連絡ください
（体調不良等、急なご事情であれば当日でも結構です）

建設業の雇用管理の基礎を確認したい

基礎講習

雇用管理上必要な関係法令や各種制度に関する基礎的な知識の習得と向上を目的とした研修です

対面講習

オンライン講習

お好きな会場・方法をお選びください。

愛知県【9:00～16:30】

協力：（一社）名北労働基準協会
[定員 対面 30名 オンライン 95名]

名古屋会場（名北労働基準協会）

令和7年 8月20日（水）
9月30日（火）
10月24日（金）
11月14日（金）
12月19日（金）

名古屋会場（愛知県建設センター）

令和7年 9月17日（水）
11月26日（水）

一宮会場（アイブラザー宮）

令和7年10月2日（木）

岐阜県【9:30～17:00】

協力：（公社）岐阜県労働基準協会連合会
（一社）岐阜労働基準協会
中濃労働基準協会

[定員 対面 30名 オンライン 95名]

岐阜会場（サンレイラ岐阜）

令和7年 9月5日（金）
10月23日（木）
12月5日（金）

関会場（関市文化会館）

令和7年11月18日（火）

三重県

協力：（一社）三重労働基準協会連合会

[定員 対面 30名 オンラインなし]

津会場（三重県教育文化会館）

令和7年10月22日（水）
【9:30～17:00】

[定員 対面 30名 オンライン 95名]

四日市会場（じばさん）

令和7年 9月25日（木）
12月16日（火）

【9:00～16:30】

講義内容

1. 雇用管理総論と建設雇用改善施策
2. 社会保険の意義と概要
3. 労働法の概要

オンライン講習を受講される際のご注意

1. Zoomを使用します。
2. 受講確認のため Web カメラが必須となります。
3. 受講日の10営業日前がお申込み締切日となります。
4. テキストは郵送、参加用 URL はメールで送付します。
5. 詳細はホームページ掲載の「オンライン講習について」をご確認ください。

若年者の職場の定着率を高めたい

コミュニケーション等向上コース

建設業では高齢化が進行しており、就業者に占める高齢年齢（55歳以上）の割合が3分の1を超えています。若手の離職を防ぐため講義とグループワークを通じて、若年者や部下への関わり方、職場でのモチベーション維持・向上の手法等について事例を基に学びます。

※詳細は上記 QR コードをご参照下さい。

雇用管理研修申込書

お申し込みは専用 Web サイト(表面参照)で受付いたします。「開催日程」から「開催エリア」「開催日時」等を確認の上、「申込フォーム」にてお申し込みください。FAX 申込の場合は下記必要事項をご記入の上、左記 FAX 番号まで送信してください
※太枠内は必須項目ですので、必ずご記入ください。※複数名でお申し込みの場合はお手数ですがコピーしてお使いください。

(株)労働調査会

中部支社

雇用管理研修係

行

FAX : 052-203-5124

受講希望会場・日程・受講方法

申込者記載事項

基礎講習(9:00~16:30 但し岐阜市、関市、津市会場は9:30~17:00)

ご希望の会場・日程・受講方法に☑をお願いします。

会 場	日 程	対面	オンライン
(一社)名北労働基準協会 3 階大会議室 愛知県名古屋市北区清水 1-13-1	令和 7 年 8 月20 日(水)	☐	☐
	令和 7 年 9 月30 日(火)	☐	☐
	令和 7 年10 月24 日(金)	☐	☐
	令和 7 年11 月14 日(金)	☐	☐
	令和 7 年12 月19 日(金)	☐	☐
愛知県建設センター 4 階大教室 愛知県名古屋市昭和区桜山町 3 丁目 51 番地 2	令和 7 年 9 月17 日(水)	☐	☐
	令和 7 年11 月26 日(水)	☐	☐
アイプラザ宮 研修室 愛知県一宮市若竹 3 丁目 1 番 12 号	令和 7 年10 月 2 日(木)	☐	☐
サンレイラ岐阜 第 2 研修室 岐阜県岐阜市薮田東 1-2-2	令和 7 年 9 月 5 日(金)	☐	☐
	令和 7 年10 月23 日(木)	☐	☐
	令和 7 年12 月 5 日(金)	☐	☐
関市文化会館 会議室 3・4 岐阜県関市桜本町 2-30-1	令和 7 年11 月18 日(火)	☐	☐
三重県教育文化会館 本館 3 階 第 2 会議室 三重県津市桜橋 2-142	令和 7 年10 月22 日(水)	☐	
四日市市地場産業振興センター(じばさん) 4 階 視聴覚室 三重県四日市市安島一丁目 3 番 18 号	令和 7 年 9 月25 日(木)	☐	☐
	令和 7 年12 月16 日(火)	☐	☐
フリガナ	生年月日 ※修了証記載		
氏名 ※修了証記載	西暦 年 月 日		
勤務先事業場名 ※修了証記載			
勤務先住所 (〒 -)			
電話番号		FAX	
フリガナ			
メールアドレス			
所属部署/役職			

※記載された内容は当社で厳重に管理し、本事業以外の目的には使用しません。
※受講票はございません。お申込み受付後、メールで受講番号を送付します。

★キャンセル等は 7 日前までにご連絡をお願いします。体調不良等の場合、当日でも結構です。
連絡先：労働調査会 中部支社 「雇用管理研修係」 電話 052-211-2073

商工会のWEBセミナーを利用して経営に役立てよう

大垣市商工会のホームページから無料でセミナーがご覧いただけます

[http:// www.gifushoko.or.jp/oogakishi/](http://www.gifushoko.or.jp/oogakishi/)



商工会のホームページから

← こちらのバナーをクリック！



おすすめコンテンツ

世界の未来が見えてくる
～今こそ知りたい地政学～

講師
地政学者 / 戦略学者
奥山 真司



激動する世界の未来を地政学と「冷酷なリアリズム」で読み解きます。ウクライナ戦争、台湾有事、米中対立といった最新の国際情勢を深く分析。世界が向かう「戦時国家主義体制」、すなわち「大きな政府」の未来を洞察し、混迷の時代を生き抜くための「ものの見方」を提示します。

おすすめコンテンツ

AIを味方にする 活用への具体策

講師
NFP「風を贈る」代表 / 上級心理カウンセラー
田村 夕美子



本セミナーでは、AIの得手不得手を鋭く見極めながら、あなたの潜在能力を引き出し、AIを味方に変える実践術を余すことなく公開します。AI導入の真の目的は、効率化ではなく“仕事の本質”を極めること。組織と自分自身を躍動させたい方は、この一講座から本気で変えてみませんか。

IDとパスワードは

ID : 2025

パスワード : 2025

※ ご視聴に必要なIDとパスワードになります

	セミナー名	講師名	時間		セミナー名	講師名	時間
IT・パソコン	NEW これから始めるChatGPT! 超初心者向け入門講座 公開期限：2025年12月末まで	小宮山 真吾	85分	研修・人材育成	信頼を築き、成果を出す! 「傾聴力」と「質問力」	生駒 正明	47分
	NEW スマホ×AI ビジネス活用術	鈴木 朋子	29分		力の抜きどころ できる人は上手に力を抜いている	古川 武士	40分
地域経済	NEW 周年記念事業の本質と未来戦略	長井 伸樹	32分	労務	NEW 中小企業のハラスメント対策 公開期限：2025年12月末まで	恵島 美王子	75分
	AIで変わる仕事の未来	久原 健司	29分	政治経済	戦後80年 日本経済の軌跡と岐路	岡田 晃	40分
	マーケティング思考とAI活用 公開期限：2025年10月末まで	小野 慎介	43分	財務・税務	経理の基本と実務セミナー	石川 和男	92分
	小規模事業者持続化補助金セミナー 公開期限：2026年4月末まで	高坂 竜太	80分		会社のお金の悩み解決講座 第1回	仲光 和之	8分

※掲載講師やタイトルは変更になる場合がございます

お問い合わせ 大垣市商工会まで TEL:0584-71-0294

月間視聴ランキング BEST 2

1

AI を味方にする 活用への具体策

NFP「風を贈る」代表
上級心理カウンセラー

一般経営

田村 夕美子



本セミナーでは、AI の得手不得手を鋭く見極めながら、あなたの潜在能力を引き出し、「AI を味方に」変える実践術を余すことなく公開します。AI 導入の真の目的は、効率化ではなく「仕事の本質」を極めて行動を執ること。組織と自分自身を躍動させたい方は、この一講座から本気で変えてみませんか。

2

戦後 80 年 日本経済の軌跡と岐路

大阪経済大学特命教授
経済評論家

政治経済

岡田 晃



戦後 80 年。日本が「奇跡の復興」を遂げた真の原動力とは？ 終戦直後の困難な時代を乗り越え、高度経済成長を実現し、「Made in Japan」が世界を席巻しました。石油危機という試練も克服した歴史の教訓から私たちは何を学ぶべきか。昭和のバイタリティを思い起こし、自信を取り戻す力強い提言は必見です。

※ 2025 年 8 月の再生回数を集計

おすすめセミナー

	タイトル	講師名	時間	内容
一般経営	NEW 周年記念事業の本質と未来戦略	長井 伸樹	32 分	企業が 30 周年、50 周年、70 周年といった節目を迎えた際に行われる周年記念事業は、単なる式典やお祝いにとどまらず、持続的な成長への投資として活用できる機会です。これまで数多くの周年記念事業をプロデュースしてきた講師が、その真の目的や企業にもたらす効果について深掘りします。
	AI で変わる仕事の未来 営業の業務効率化と売上アップの鍵	久原 健司	29 分	事務職は既に効率化が進んでいるケースが多い一方で、個人のスキルに依存しがちな営業職は、AI 導入による業務効率化の余地が非常に大きいとされています。本セミナーを通じて、AI がもたらす革新的な営業手法を学び、競争が激化する市場で勝ち抜くためのヒントを見つけてください。
	マーケティング思考と AI 活用 公開期限：2025 年 10 月末	小野 慎介	43 分	本セミナーでは、マーケティングの基本から応用、さらに AI を活用した最新のアプローチまでを網羅し、自社が選ばれる理由を明確にするポジショニング戦略を学びます。事業を加速させる「勝ち筋」を見つけ、売上倍増を実現しましょう。(収録：2025 年 6 月 24 日)
人材育成	経営者のための「演じる」 コミュニケーション術	桑山 元	35 分	従業員との間に温度差を感じる経営者の方へ。本セミナーでは、「演じる」コミュニケーション術を学び、信頼関係を築く方法をお伝えします。思いを汲み取る「聞く」力や成長を促す「褒める」方法など、具体的なテクニックを習得できます。社員と円滑な関係を築きたい方におすすです。
	信頼を築き、成果を出す！ 「傾聴力」と「質問力」	生駒 正明	47 分	AI 時代だからこそ、生身の人間としての感情のこもったコミュニケーションの価値が高まっています。本セミナーでは本音を引き出し確固たる信頼関係を築くための話法を学びます。相手の感情や価値観を尊重する「傾聴力」と「質問力」の大切さを実感ください。
IT・パソコン	NEW これから始める ChatGPT! 超初心者向け入門講座 公開期限：2025 年 12 月末	小宮山 真吾	85 分	ChatGPT を初めて活用する方でも安心の入門講座です。メール作成や企画立案など、ビジネスシーンですぐに役立つ事例を交えながら、基本操作をわかりやすく紹介します。体験型の学びを通して、業務効率を高める第一歩を踏み出しましょう。(収録：2025 年 9 月 26 日)
	NEW スマホ× AI ビジネス活用術	鈴木 朋子	29 分	スマホを「電話とメールだけ」に使っていませんか？ 本セミナーでは、スケジュール管理や情報整理、資料作成など、日々の業務を効率化する活用術を紹介し、小さな工夫が大きな成果を生み、スマホは頼れるビジネスパートナーへと進化します。仕事の質とスピードを高めるヒントと一緒に学びましょう！
	「Canva」実践講座 SNS 投稿画像の作り方 公開期限：2025 年 11 月末	志鎌 真奈美	78 分	「SNS 投稿を強化したい」とお考えではありませんか？ 本講座ではデザインツール Canva を活用し投稿画像の作成方法を実践的に学べます。基本的な使い方からデザインのコツまで、すぐ使えるノウハウをお伝えします。魅力的な画像でビジネスをさらに加速させましょう。(収録：2025 年 8 月 26 日)
健康	キレイな字になるための 9 つのステップ	高宮 暉峰	54 分	自分の名前、住所、履歴書や願書に書く項目など、手書きの機会が多い言葉こそ、きれいな文字で書きたいものです。本セミナーでは書道家の高宮暉峰先生が美文字のコツをレクチャーします。上達の近道は「量」より「コツ」。あなたが書きたい言葉を美文字にするコツをピンポイントで身につけましょう！
労務	NEW 中小企業のハラスメント対策 公開期限：2025 年 12 月末	恵島 美王子	75 分	近年、企業におけるハラスメント対策は経営上の重要課題となっています。本講座では、元刑事で社労士の講師が、法的視点と現場経験を踏まえ、中小企業が押さえるべき具体的な対応策を解説し、未然防止から初動対応まで、実務に直結するノウハウをお届けします。(収録：2025 年 9 月 18 日)
税務・財務	経理の基本と実務セミナー	石川 和男	92 分	新しく経理を担当される方へ、簿記の基本的な知識や経理実務の流れ、決算書の読み方についてわかりやすく説明します。新入の経理担当者だけでなく、すでに経理事務に携わっている方でも再確認がしやすい内容です。業務の概要をつかみ、実務を円滑に進められるようになりたい方は必見！
	会社のお金の悩み解決講座 第 1 回	仲光 和之	8 分	経営の悩みの中でもお金に関するものは尽きることがありません。会社のお金の流れを見える化するツールを使って、経営者はもちろん全社員が会社のお金のこと理解して売上アップに取り組める方法を 4 回に分けてお伝えします。

※掲載されているタイトルは、ご覧いただけるものの一部です。
掲載講師や内容は変更になる場合がございます。

本レポートは、経済産業大臣の認定を受けた経営発達支援計画に基づき作成・発行いたします。

2025年度 第2号

大垣市商工会

<https://www.gifushoko.or.jp/oogakishi/>

TEL 0584-71-0294

FAX 0585-71-1770

近年、原材料費・エネルギーコスト・人件費の上昇が続く中、小規模事業者は厳しい経営環境に直面している。特に、価格転嫁が進まない場合、収益力の低下や事業継続の困難化が顕著となっており、適切な価格転嫁は持続可能な経営の鍵となっています。今回は価格転嫁の現状と課題、対応についてレポートします。

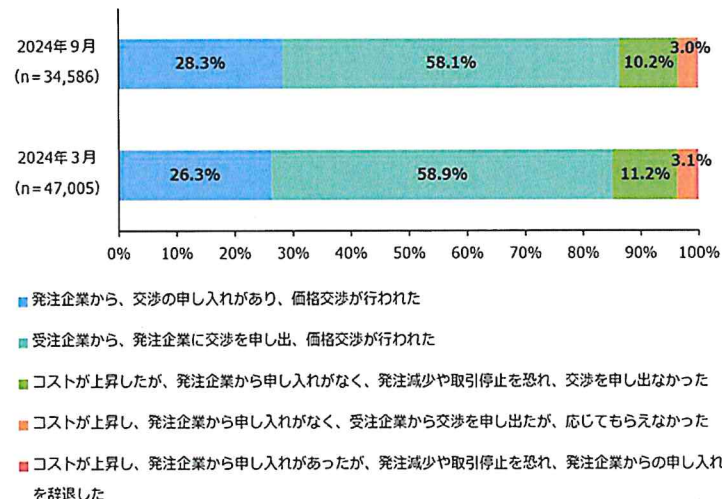
1. 小規模事業者の現状と課題(白書より)

右のグラフは価格交渉の現状のグラフです。2024年における価格交渉の状況を見ると、価格交渉を必要とした事業者の8割超で、価格交渉が行われていることが分かります。また、「発注企業から、交渉の申し入れがあり、価格交渉が行われた」と回答した割合が「2024年3月」に比べて「2024年9月」では若干高まっており、発注企業からの申し入れが浸透しつつあるといえます。(第1-1-48図)

2. なぜ価格転嫁が必要なのか

- ✓ 経営の持続性確保
- ・コスト増を販売価格に反映できなければ、営業利益が圧迫され赤字転落のリスクが高まる
- ・固定費(人件費・家賃等)は変動しにくく、粗利の確保が不可欠
- ✓ 賃上げ・人材確保への対応
- ・高い賃上げ率が求められる中、業績改善を伴わない賃上げは財務リスクとなる
- ・適切な価格転嫁により、人材確保・定着のための原資確保が可能
- ✓ 設備投資・研究開発の原資
- ・価格転嫁によって得られた利益は、設備投資や販路開拓、技術開発に再投資できる

第1-1-48図 価格交渉の状況



資料: 中小企業庁「2025年版中小企業白書」より抜粋

3. 価格転嫁シミュレーション

現状(売価10万円、仕入原価5万円、固定費4万円、利益1万円)の仕入原価を1万円アップの6万円とした場合(固定費はそのまま)に①～④の4パターンでシミュレーションしてみます。

現 状	売 価	仕入原価	粗利益	粗利益率	固定費	営業利益
	100,000円	50,000円	50,000円	50%	40,000円	10,000円
シミュレーション						
ケース	売 価	仕入原価	粗利益	粗利益率	固定費	営業利益
① 転嫁なし	100,000円	60,000円	40,000円	40%	40,000円	0円
② 1万円転嫁	110,000円	60,000円	50,000円	45.50%	40,000円	10,000円
③ 営業利益率維持転嫁	111,000円	60,000円	51,000円	45.90%	40,000円	11,000円
④ 粗利益率維持転嫁	120,000円	60,000円	60,000円	50%	40,000円	20,000円

★ 解 説

① 価格転嫁なし(売価据え置き)

- ・仕入が1万円上がっても売価を変えない場合、営業利益はゼロになります。
- ・利益が出ないため、事業継続が困難になる可能性があります。

② 1万円だけ価格転嫁

- ・仕入上昇分をそのまま売価に反映(+1万円)すると、営業利益は現状維持。
- ・ただし、粗利益率は現状よりも低下するため、利益効率は悪化します。

③ 営業利益率(10%)を維持する転嫁

- ・売価を111,000円にすれば、営業利益率10%を維持できるが、粗利益率の低下により、固定費の増加に対応しづらくなります。

④ 粗利益率を維持する転嫁

- ・粗利益率50%を維持するためには、売価を120,000円にする必要があります。
- ・営業利益は2倍の20,000円となり、利益率も改善します。
- ・ただし、価格上昇による顧客離れのリスクを考慮する必要があります。



事業者のみなさん!

コスト増加や価格転嫁に悩んでいませんか?

現在、多くの中小企業・小規模事業者は、人手不足やコスト上昇に直面しながらも、賃上げを継続する余力が乏しく、労働生産性も伸び悩んでいます。価格転嫁は進みつつあるものの十分ではなく、収益改善には至っていないのが現状です。こうした状況を打開するため、

ぜひ商工会に相談してみませんか?

適切な価格設定による利益確保と、それを原資とした設備投資・業務効率化が不可欠です。国はデジタル化や経営者の経営力強化を通じて、生産性向上と持続的な成長を実現する好循環を築くため多くの支援策(賃上げ支援や省力化投資支援等)を準備しています。

さあ、気になった方は商工会へGo!
ご相談お待ちしております

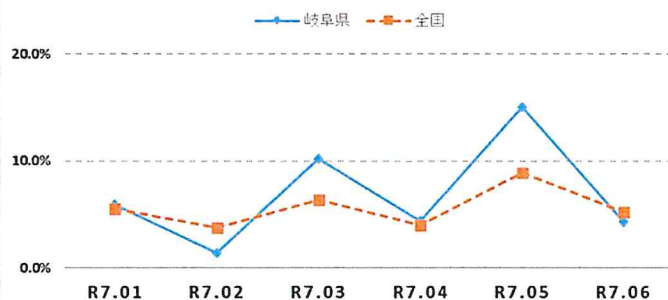
▶岐阜県内の消費動向

全国的には、あらゆる物価が高騰しており、個人消費は厳しく、新築住宅やそれに伴う土地分譲は販売低迷が継続しており、新築住宅から中古市場へ需要が流れている。岐阜県全体の消費動向として、個人消費は「持ち直している」との判断が報告されている。

個人消費は、6月の販売額は、全体で前年同月比1.0%増加となった。

食品や家庭用品の値上げで消費者マインドが引き続き冷え込んでおり、値段を見て断念するなど悪影響が出ている。猛暑で購買意欲も減少しているうえに、7月5日の予言の影響があり、6月後半から観光客が激減し、売上に影響が出た企業もある。

個人消費支出 対前年比



【出典：岐阜県統計情報 経済指標】

▶地域別景況予報 2025年10～12月期見通し

地域名	景気全般	個人消費	生産活動	設備投資	企業収益	資金需要
岐阜	☔	☔	☔	☔	☔	☀
西濃	☔	☁	☔	☔	☔	☔
東濃・可茂	☔	☔	☔	☁	☔	☔
飛騨・郡上	☔	☁	☁	☁	☁	☁

岐阜県では、物価高騰の影響が大きく、価格転嫁による収益改善が課題。電子部品、機械、情報関連産業においてはトランプ大統領の政策に間接的に影響を受ける企業も多いが、中長期的な目線では成長期待もあり。大型設備投資等については先行き不安から見送る企業が多い。

西濃地区では、7～9月期は、生産活動の一部に弱さが見られたものの、個人消費が微増であったため、全体として「低下」と判断されました。

10～12月期の見通しでは、個人消費が横ばいに見込まれ、資金需要もさらに低下が予想される為、全体としても「低下」が予想されています。

【出典：(株)OKB総研 景況指数調査(公開値の加工編集を施しております)】

▶事業所規模別 平均賃金の推移



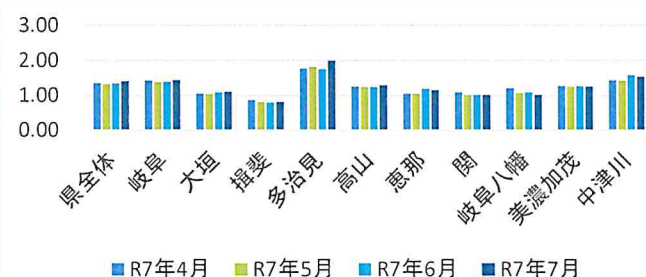
R7.6月に岐阜県内の事業所で支払われた現金給与総額(賞与等も含む)は、従業員5人以上で3.6%減、従業員30人以上の事業者で1.2%減となり、2か月ぶりに前年同月を下回りました。

業種別の前年同月比では、宿泊・飲食サービス業や教育・学習支援業が上昇したのに対し、生活関連サービス業や不動産・物品賃貸業などは大きく下回る結果となりました。

なお令和7年6月データで現金給与総額は、従業員5人以上で429,217円、従業員30人以上では519,196円となっています。

【出典：岐阜県統計情報 毎月勤労統計調査】

▶ハローワーク別 有効求人倍率の推移



■有効求人倍率は前月から0.04ポイント上昇の「1.47倍」

県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しているものの、改善の動きにやや弱さが見られる。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響に注意する必要があります。

▶岐阜県最低賃金

令和7年10月18日から

1,065円 (時間額)

昨年より
64円UP

岐阜県最低賃金は、県内で働くすべての労働者に適用されます。ただし、別に定める産業に従事する労働者は、該当する特定(産業別)最低賃金と岐阜県最低賃金を比較して、いずれか高い方が適用となります。(詳細は岐阜労働局HPでご確認ください)